

## **Труд женщин на пространстве СНГ: гендерные различия, занятость и вызовы современной экономики**

Вопрос о положении женщин на рынке труда остаётся одной из наиболее актуальных проблем современного общества. На протяжении последних трёх десятилетий страны Содружества Независимых Государств (СНГ) переживали значительные социально-экономические трансформации, которые существенным образом повлияли на структуру занятости и характер трудовых отношений. Женщины, составляющие значительную часть трудовых ресурсов региона, оказались в центре этих изменений, сталкиваясь с новыми вызовами и возможностями.

Эксперты ВКП проанализировали основные показатели трудовой занятости женщин на пространстве СНГ. Данное исследование представляет собой комплексный анализ положения женщин на рынке труда стран СНГ, направленный на выявление гендерных различий в занятости, оценку масштабов неформальной и семейной занятости, а также определение основных вызовов и необходимых мер для улучшения положения работающих женщин.

Аналитическая справка основана на статистических данных Всемирного банка о доле женщин, работающих в качестве помогающих членов семьи (contributing family workers) в странах СНГ за период с 2000 по 2025 год<sup>1</sup>, Статистического сборника Межгосударственного статистического комитета СНГ «Население, занятость и условия жизни в странах СНГ 2024»<sup>2</sup>, доклада Лаборатории мирового неравенства «World Inequality Report 2026»<sup>3</sup>.

### **Общая характеристика женской занятости в странах СНГ**

Общая численность рабочей силы стран СНГ оценивается на уровне 116,2 миллионов человек, из которых 55,8 миллионов (48%) составляют женщины и 60,4 миллионов (52%) – мужчины (Таблица 1).

---

<sup>1</sup> <https://data.worldbank.org/indicator/SL.AGR.EMPL.FE.ZS>

<sup>2</sup> [https://new.cisstat.org/documents/20143/1177630/sb\\_population2024.pdf/672a600f-4665-e356-8f41-b626a8cc1485?t=1769066505342](https://new.cisstat.org/documents/20143/1177630/sb_population2024.pdf/672a600f-4665-e356-8f41-b626a8cc1485?t=1769066505342)

<sup>3</sup> World Inequality Lab// <https://wir2026.wid.world/>

Таблица 1

**Численность рабочей силы<sup>4</sup> 2024 г.\* (в среднем за год; тысяч человек)<sup>5</sup>**

	мужчины	женщины	всего
Азербайджан	2741	2571	5312
Армения	758	599	1357
Беларусь	2458	2491	4949
Казахстан	4977	4687	9664
Кыргызстан	1729	1132	2861
Молдова	435	454	889
Россия	38825	37280	76105
Таджикистан	-	-	2680
Узбекистан	8516	6582	15098

\*без данных по Таджикистану и Туркменистану

Общая численность занятого населения из числа граждан стран СНГ составляет 112,3 миллионов человек, из которых 58,6 миллионов (52%) – мужчины и 53,7 миллионов (48%) – женщины (Таблица 2).

Таблица 2

**Численность занятого населения за 2024г.\* (в среднем за год; тысяч человек)<sup>6</sup>**

	мужчины	женщины	всего
Азербайджан	2616	2414	5030
Армения	663	513	1176
Беларусь	2374	2424	4798
Казахстан	4765	4449	9214
Кыргызстан	1677	1079	2756
Молдова	419	435	854
Россия	37883	36307	74190
Таджикистан	-	-	2630
Узбекистан	8169	6093	14262

\*без данных по Таджикистану и Туркменистану

<sup>4</sup> В 2013 г. Резолюцией I 19-ой Международной конференции статистиков труда (МКСТ) рекомендован переход от применения показателя «экономически активного населения» к показателю «рабочей силы». В состав этих показателей включается численность занятых в экономике и безработных. Одним из основных отличий показателя «рабочей силы» от «экономически активного населения» является то, что из состава занятых, входящих в рабочую силу, исключаются лица, занимающиеся трудовой деятельностью по производству товаров и услуг для собственного использования.

Возраст, установленный для измерения рабочей силы: в Беларуси – 15-74 года, Таджикистане - 15-75 лет, Азербайджане, Армении (с 2020 г.), Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России (с 2017 г.) и Украине (с 2019 г.)- 15 лет и старше, Узбекистане – 16 лет и старше.

<sup>5</sup> Статистический сборник Межгосударственного статистического комитета СНГ «Население, занятость и условия жизни в странах СНГ 2024», С.173.

<sup>6</sup> Там же, С.175.

Данные Всемирного банка о доле женщин, работающих в домохозяйствах (contributing family workers)<sup>7</sup> в странах СНГ за период с 2000 по 2025 год<sup>8</sup> свидетельствуют о существенных различиях в структуре женской занятости и масштабах участия женщин в неформальном секторе экономики.

Таблица 3

**Женщины, работающие в домохозяйствах (% от общего числа занятых женщин),  
2000г. и 2025 г. (смоделированная оценка МОТ)**

	2000г.	2025г.
Армения	37,3%	4,9%
Азербайджан	42,9%	37,1%
Беларусь	11,9%	3,3%
Казахстан	1,6%	0,08%
Кыргызстан	20,1%	9,8%
Россия	0,3%	0,09%
Таджикистан	22,2%	20,7%
Узбекистан	9,5%	1,7%

В 2025 году наиболее высокие показатели количества женщин, работающих исключительно в домохозяйствах, в процентном соотношении от общего числа занятых женщин зарегистрированы в Азербайджане (37,1%) и Таджикистане (20,7%). Самые низкие показатели отмечаются в Казахстане (0,08%) и России (0,09%) (Таблица 3).

Так, в 2000 году наиболее высокая доля женщин, работающих только в домохозяйствах, наблюдалась в Азербайджане (42,9%), Армении (37,3%), Таджикистане (22,2%) и Кыргызстане (20,1%). Средний уровень был характерен для Узбекистана (9,5%) и Беларуси (11,9%). Наиболее низкий показатель отмечался в Казахстане (1,6%) и Российской Федерации (0,3%).

Анализ динамики женской занятости показывает, что во всех странах СНГ произошло снижение доли женщин, работающих исключительно в домохозяйствах. Однако темпы и масштабы этого снижения существенно различаются.

<sup>7</sup> Неформальная семейная занятость в значительно большей степени затрагивает женщин, чем мужчин. Это связано с традиционным распределением ролей в семье, где женщины несут основную ответственность за домашние дела и уход за членами семьи. Когда женщины работают в семейном хозяйстве (например, в сельском хозяйстве или малом бизнесе), они часто не регистрируются как самостоятельные работники или наёмные работники, а считаются работающими в домохозяйствах.

<sup>8</sup> <https://data.worldbank.org/indicator/SL.AGR.EMPL.FE.ZS>

**Армения** демонстрирует наиболее значительное снижение этого показателя. С 37,3% в 2000 году доля упала до 4,9% в 2025 году – сокращение на 32,4 процентных пункта. Это свидетельствует о значительной формализации экономики и интеграции женщин в официальный рынок труда.

**Азербайджан** демонстрирует более умеренное снижение показателя. С 42,9% в 2000 году до 37,1% в 2025 году – сокращение составило 5,8 процентных пункта. Несмотря на экономический рост, связанный с нефтегазовым сектором, значительная доля женщин остаётся в неформальной семейной занятости. Причиной таких показателей являются культурные факторы и традиционные гендерные роли, которые остаются влиятельными в азербайджанском обществе.

**Беларусь** показывает стабильное и последовательное снижение показателя с 11,9% в 2000 году до 3,3% в 2025 году – сокращение на 8,6 процентных пункта. Это отражает последовательную политику формализации экономики и интеграции женщин в официальный рынок труда.

**Казахстан** уже в 2000 году имел очень низкий показатель (1,6%), и к 2025 году он снизился до 0,08% – практически полная формализация женской занятости. Данные показатели свидетельствуют о достижении высокого уровня формализации казахстанской экономики.

**Киргизия** демонстрирует постепенное снижение показателя. С 20,1% в 2000 году показатель снизился до 9,8% в 2025 году – сокращение на 10,3 процентных пункта. Однако продолжительный период времени (2017-2021 гг.) показатель держался на уровне 13-12%.

**Российская Федерация** демонстрирует самый низкий уровень неформальной семейной занятости женщин. С 0,31% в 2000 году показатель снизился до 0,09% в 2025 году. Это свидетельствует о полной формализации женской занятости в России и практическом отсутствии неформального сектора в этой сфере.

В **Таджикистане** с 2000 года сокращение составило всего 1,5 процентных пункта с 22,2% до 20,7% в 2025 году. Несмотря на прошедшие 25 лет, значительная доля женщин в Таджикистане продолжает работать в неформальном семейном секторе. Такая ситуация напрямую свидетельствует о низком уровне экономического развития страны и сохранении традиционных гендерных ролей.

**Узбекистан** демонстрирует последовательное и значительное снижение показателя. С 9,5% в 2000 году до 1,7% в 2025 году – сокращение на 7,8

процентных пункта, что свидетельствует о значительной формализации экономики и интеграции женщин в официальный рынок труда.

Данные показатели напрямую отражают экономическую ситуацию в стране. В Беларуси, Казахстане и России доля женщин занятых исключительно в домохозяйствах значительно ниже, что свидетельствует о более формализованной структуре экономики и более высоком уровне официальной занятости. В Азербайджане и Таджикистане, значительная доля женщин продолжает работать в семейных хозяйствах без официального статуса и оплаты труда.

Высокий процент доли женщин в неформальной занятости свидетельствует о минимальном уровне социальной защиты, которая отражается на пенсионных правах, медицинском страховании и на самой возможности защиты трудовых прав женщин. Данное положение создаёт значительное гендерное неравенство в доступе к социальным благам и экономической безопасности. Другим негативным фактором неформальной занятости женщин является низкая оплата труда или вовсе её отсутствие. Женщины, работающие в домохозяйствах, обычно не получают зарплату и зависят от главы семьи в материальном отношении. Данное положение усиливает экономическую уязвимость и зависимость женщин и напрямую создает условия гендерного неравенства.

Стоит отметить, что существенные гендерные различия в структуре занятости наблюдаются не только в зависимости от развитости экономики в стране. Хотя приложенные данные напрямую отражают экономическую ситуацию в стране, они не могут учитывать уровень реальной занятости женщин работающих официально вне домашних хозяйств.

### **«Двойной труд»**

Одной из ключевых характеристик положения женщин на рынке труда стран СНГ является то, что они выполняют две роли одновременно: работают на оплачиваемых должностях и выполняют домашние обязанности. Это явление, известное как «двойная работа» или «вторая смена», имеет глубокие корни в социальной структуре стран постсоветского пространства.

Исторически в советском периоде женщины были активно интегрированы в официальную экономику, и высокий процент женщин работал на оплачиваемых должностях. После распада СССР, когда произошла

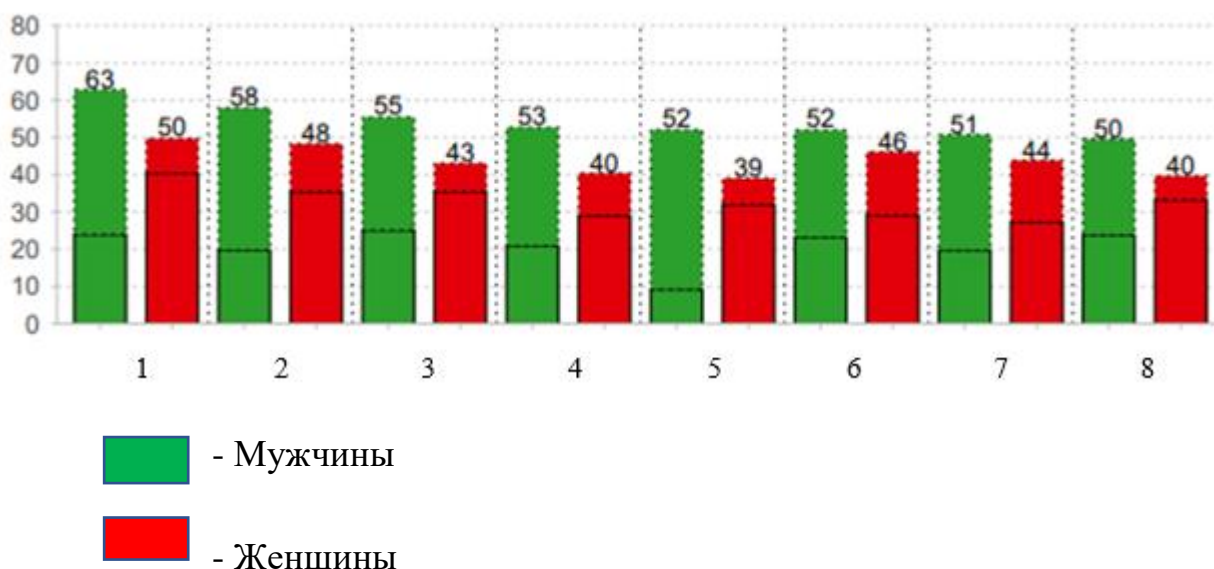
либерализация экономики и сокращение государственной поддержки, это двойное бремя стало ещё более тяжёлым.

Женщины в странах СНГ часто работают полный рабочий день, а затем возвращаются домой, где берут на себя основную ответственность за приготовление пищи, уборку, стирку, уход за детьми и пожилыми родственниками. Это означает, что их общая рабочая нагрузка значительно превышает рабочую нагрузку мужчин.

Исследования в рамках доклада «World Inequality Report 2026» показывают, что по всему миру женщины работают дольше мужчин, если учитывается не только формальная занятость, но и неоплачиваемый домашний труд. Согласно исследованию «Женщины во всем мире уделяют больше времени домашним обязанностям. Эти часы редко оплачиваются и не признаются формально, хотя они составляют значительную часть общего времени труда и напрямую вносят вклад в общественное благосостояние. Результат парадоксальный: кажется, что мужчины работают дольше, если считать только часы официальной занятости, но женщины, в свою очередь, неуклонно превосходят их по общему объему рабочего времени, когда учитывают неоплачиваемые занятия»<sup>9</sup> (Рисунок 1).

*Рисунок 1*

**Среднее число часов работы (с учетом неоплачиваемого домашнего труда) женщин и мужчин в неделю, 2020-2025гг<sup>10</sup>.**



<sup>9</sup> Доклад «World Inequality Report 2026», С.91.

<sup>10</sup> Доклад «World Inequality Report 2026», С.94.

1. Юг и Юго-Восточная Азия (разница 13 часов)
2. Латинская Америка (разница 10 часов)
3. Восточная Азия (разница 12 часов)
4. Россия и Центральная Азия (разница 13 часов)
5. Ближний Восток и Северная Африка (разница 13 часов)
6. Северная Америка и Океания (разница 6 часов)
7. Европа (разница 7 часов)
8. Африка (разница 10 часов)

Женщины в странах СНГ работают в неделю в среднем на 13 часов больше, чем мужчины, если учитывать как оплачиваемую работу, так и домашние обязанности. Справедливо отметить, что такая закономерность наблюдается во всех без исключения регионах мира. Разрыв варьируется от 6-7 дополнительных часов в неделю в Европе и Северной Америке до 12-13 часов в Восточной Азии, Южной и Юго-Восточной Азии, а также на Ближнем Востоке и в Северной Африке.

В настоящее время мы наблюдаем противоречивую картину. Женщины вносят большой совокупный трудовой вклад в благосостояние общества, но этот вклад остается экономически невидимым. Экономический труд, производимый для рынка, учитывается, а репродуктивный и поддерживающий труд, производимый в домохозяйстве, — нет. К тому же, перегруженность неоплачиваемым трудом ограничивает временные ресурсы женщин для выхода на рынок труда, профессионального развития, повышения квалификации и, как следствие, для занятия более высокооплачиваемых позиций.

Казалось бы, такие негативные факторы касаются только конкретной женщины, однако специалисты в области мировой экономики отмечают, что низкий уровень участия женщин в формальной занятости, снижает их долю в доходах от труда и ограничивает общий экономический потенциал. «Исследования постоянно показывают, что экономики с более высоким уровнем официальной занятости женщин демонстрируют более быстрый рост и более справедливое распределение дохода»<sup>11</sup>.

### **Оплата труда женщин**

Парадоксы современной экономики не ограничиваются только разницей в рабочем времени между полами — они усугубляются существенным

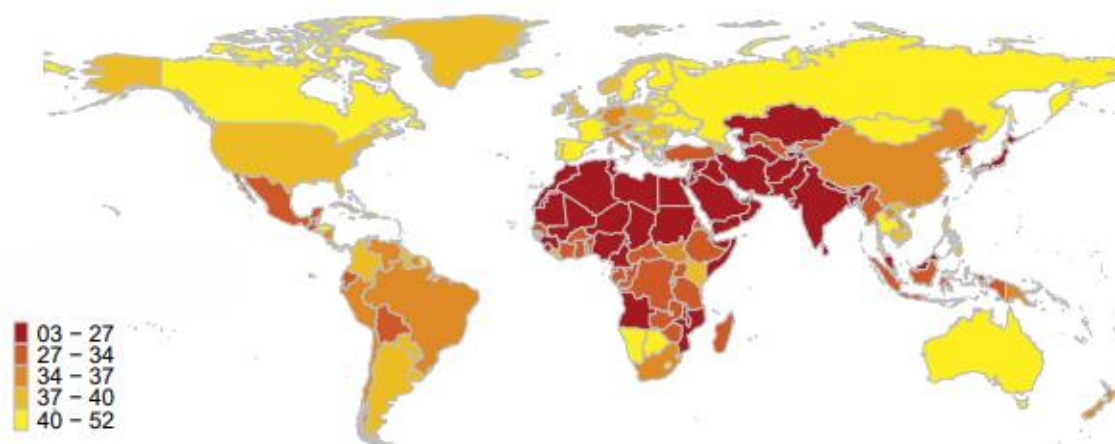
---

<sup>11</sup> Доклад «World Inequality Report 2026», С.94-95.

разрывом в оплате труда женщин по сравнению с мужчинами. Согласно данным доклада «World Inequality Report 2026», женщины, выполняя 55% всего мирового объема работ (с учетом домашнего труда), получают лишь 28% совокупного трудового дохода. Показатель общей доли доходов женщин от совокупного дохода от трудовой деятельности в большинстве стран мира не превышает 40% (Рисунок 2). Такие статистические показатели свидетельствуют о фундаментальной несправедливости существующей экономической модели.

Рисунок 2

**Доля дохода женщин от совокупного дохода от трудовой деятельности в странах (в %), 2025г<sup>12</sup>.**

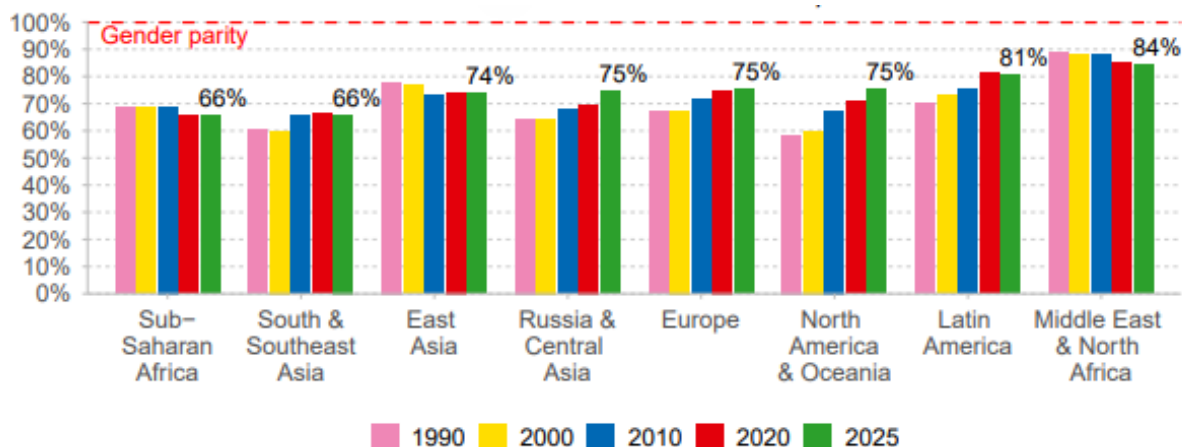


Официальная занятость женщин больше представлена в низкооплачиваемых секторах экономики (см. показатели отраслевого анализа заработных плат в странах СНГ<sup>13</sup>). Особенно это касается образования, здравоохранения, социальных услуг и розничной торговли. В этих секторах женщины составляют большинство работников, но заработная плата остаётся ниже, чем в других секторах, где преобладают мужчины. К тому же, женщины менее склонны занимать руководящие должности и чаще нанимаются на неполный рабочий день, что снижает средний заработок.

<sup>12</sup> Там же, С.96.

<sup>13</sup> О состоянии заработной платы в независимых государствах региона в 2025 году//[https://gctu-cgs.org/analytical\\_materials/2513/](https://gctu-cgs.org/analytical_materials/2513/)

**Коэффициент среднего заработка женщин относительно среднего заработка мужчин, 1990-2025гг<sup>14</sup>.**



На 2025 год показатель среднего заработка женщин в странах СНГ составляет 75% от среднего заработка мужчин. Тогда как в 1990 году такой показатель был чуть более 60%. Таким образом, в странах СНГ отмечается положительная динамика роста статистических показателей, тогда как средний коэффициент заработка женщин по миру в 1990 году составлял 69%, а в 2025 году составил 71% (Рисунок 3).

В современном обществе проблема гендерного неравенства выходит далеко за рамки исключительно «проблем женщин» и затрагивает фундаментальные основы экономической системы общества.

В настоящее время большинство женщин в странах СНГ выполняют две роли: реализуются в профессиональной деятельности и занимаются домашними обязанностями. Несмотря на их значительный совокупный трудовой вклад в благосостояние общества, труд женщин часто недооценён и низкооплачиваем, что сказывается на уровне доходов и качестве социальной защиты.

Решение этой проблемы требует не только экономических реформ, но и глубоких социальных и культурных изменений. Государства, работодатели, организации гражданского общества и общество комплексно должны проработать дополнительные меры для создания условий, достойного труда, обеспечивающего совмещение трудовых и семейных обязанностей для всех работников и в первую очередь – женщин. Исследования показывают, что страны, которые достигают большего равенства мужчин и женщин на рынке

<sup>14</sup> Доклад «World Inequality Report 2026», С.98.

труда, имеют более высокие темпы экономического роста и лучшие показатели развития человеческого капитала. Поэтому улучшение положения женщин на рынке труда должно быть приоритетом для всех стран СНГ.