

**О состоянии рынка труда и занятости в независимых государствах
региона в 2025 году**

Всеобщая конфедерация профсоюзов проанализировала состояние рынка труда и занятости в государствах-участниках СНГ в 2025 году.

Вопросы занятости населения традиционно остаются в центре внимания профсоюзных организаций региона. Численность рабочей силы (занятых и безработных) в 2025г. в Содружестве оценивается на уровне 101 млн человек (без данных по Таджикистану, Туркменистану и Узбекистану)¹.

Анализ ситуации на рынке труда показывает, что индекс физического объема валового внутреннего продукта увеличился на 2% в 2025 году по сравнению с 2024 годом, тогда как в 2024 году увеличение составило 5% по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года.

В то время как совокупный валовой внутренний продукт (ВВП) государств – участников СНГ в 2025 году, по предварительной оценке, возрос в реальном исчислении на 2,1 % (в 2024 году – увеличился на 5 %). В 2025 году ВВП в странах Европейского союза (ЕС-27) увеличился на 1,5 % (в 2024 году – на 1,1 %), в США – на 2,1 % (на 2,8 %), в Китае, как и в 2024 году, на 5 %.

В государственных службах занятости стран Содружества на конец декабря 2025 года было зарегистрировано 1,3 миллиона незанятых граждан², обратившихся в поисках работы, что на 5% больше, чем на конец декабря 2024 года.

Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) в государствах – участниках СНГ³ в 2025 году снизилась по сравнению с 2024 годом на 9 % и составила 3,6 млн человек, или 3,1 % численности рабочей силы (уровень безработицы)⁴ (см. Таблицу 1). Снижение уровня безработицы наблюдалось во всех странах региона, а в Беларуси и России – до рекордно низкого уровня. В ЕС-27 уровень безработицы в 2025 году составил 6 %, в США – 4,3 %.

¹ С.5, Доклад Статкомитета СНГ «Социально-экономическое положение стран содружества независимых государств в 2025 году»// <https://new.cisstat.org/documents/20143/1045668/report12-2025.pdf/894a5435-ac62-6075-4f67-532e572f75be?t=1773733126787&download=true>.

² данные по СНГ приведены без Туркменистана и Узбекистана.

³ Оценка Статкомитета СНГ. Без данных по Таджикистану и Туркменистану.

⁴ С.44, Доклад Статкомитета СНГ «Социально-экономическое положение стран содружества независимых государств в 2025 году»// <https://new.cisstat.org/documents/20143/1045668/report12-2025.pdf/894a5435-ac62-6075-4f67-532e572f75be?t=1773733126787&download=true>.

Уровень безработицы в странах Содружества
(в среднем за период; в % к численности рабочей силы)

	2024				2024	2025			
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
СНГ	3,3	3,1	2,9	2,9	3,4	3,0	2,8	2,7	2,6
Азербайджан	5,5	5,4	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,2	5,2
Армения	15,5	13,8	13,3	12,9	13,4	14,0	12,3	11,8	...
Беларусь	3,3	3,0	2,9	3,0	3,0	2,8	2,6	2,4	2,5
Казахстан	4,7	4,7	4,6	4,6	4,7	4,6	4,6	4,6	4,6
Молдова	4,4	3,9	3,6	3,9	4,0	4,8	4,0	3,5	...
Россия	2,8	2,6	2,4	2,3	2,5	2,3	2,2	2,1	2,2
Узбекистан	5,5	4,8
ЕС-27	6,3	5,9	5,8	5,7	5,9	6,2	5,9	6,0	...
ОЭСР	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	5,0	...

Численность безработных в СНГ в 2025 году сократилась по сравнению с 2024 годом на 14% и составила, по оценке Статкомитета СНГ, 2,8 миллиона человек, или 2,8% численности рабочей силы (в 2024 году – 3,3%)⁵.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец декабря 2025 года в СНГ составил 0,9%, что на 0,1 процентного пункта ниже, чем на конец декабря предыдущего года⁶ (см. Таблицу 2).

Таблица 2

**Численность безработных¹⁾, зарегистрированных
в службах занятости в декабре 2025 года** (на конец месяца)

	Численность безработных			Уровень зарегистрированной безработицы ¹⁾ , в %
	Всего, тысяч человек	в % к		
		соответствующ. месяцу предыдущего года	предыдущему месяцу	
Азербайджан	239,8	110,4	100,2	4,4
Армения	33,0	87,8	91,8	...
Беларусь	2,4	91,8	67,5	0,1
Казахстан	219,1	114,2	66,7	3,4
Кыргызстан	38,2	75,1	95,9	1,4
Молдова	5,7	99,3	105,7	0,7
Россия	289,7	100,2	105,5	0,4
Таджикистан	57,8	112,5	98,5	1,9
Всего по СНГ	885,6	104,6	89,8	0,9

¹⁾ Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, в процентах к численности рабочей силы.

Рынок труда переживает масштабные трансформации: меняется структура профессий, растет роль технологий, возникают новые вызовы, связанные с развитием искусственного интеллекта. Одновременно

⁵ С.5, там же.

⁶ С.46, там же.

сохраняется высокий спрос на кадры в массовых сегментах. Важными направлениями остаются повышение производительности труда и внедрение новых технологий.

Технологические изменения и связанные с ними экономические преобразования оказывают заметное влияние на уровень и структуру занятости населения. Согласно исследованию МОТ «Гендерный интеллект, профессиональная сегрегация и гендерное равенство в сфере труда»⁷, женщины сталкиваются с непропорционально высокими рисками в связи с внедрением генеративного искусственного интеллекта, поскольку они сосредоточены в профессиях с повышенной подверженностью этой технологии: 29% женских профессий подвергаются воздействию ИИ, что почти в два раза превышает показатель мужских профессий – 16%. В развитых странах женщины в целом более подвержены воздействию ИИ, чем мужчины (в 88% стран), при этом в Европе и Центральной Азии более 40% женской рабочей силы сталкивается с потенциальным влиянием этой технологии.

Особое положение на рынке труда стран СНГ занимает молодёжная занятость, отличаясь значительной неоднородностью как по уровню вовлечённости в трудовую деятельность, так и по общему числу молодых работников. При сопоставимых демографических параметрах страны демонстрируют разные модели включения молодежи в экономику: от относительно высокой вовлеченности в Казахстане, Азербайджане и Беларуси до существенно более низких показателей в Молдове и Армении. Это указывает на различия в структуре экономик, институтах перехода от образования к занятости и эффективности молодежной и кадровой политики. При этом в возрастной группе 25–29 лет занятость стабильно выше, что подтверждает наличие «отложенного входа» молодежи на рынок труда, связанного с длительным периодом обучения и профессиональной адаптации⁸.

По данным Евразийской экономической комиссии наиболее востребованными специальностями рабочих на рынке труда Евразийского экономического союза (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия) на 2026 год традиционно остаются врачи, учителя, инженеры, агрономы, трактористы, слесари и др.⁹.

Необходимо отметить, что практически все страны региона испытывают дефицит квалифицированных кадров. Остро не хватает кадров инженерных и рабочих профессий. В Азербайджане на рабочие профессии приходилось 40% общего числа вакансий, в Таджикистане – 50%, Армении – 48%, Беларуси, Молдове и России – 68-76% вакансий (см. Таблицу 3)¹⁰.

⁷ https://www.ilo.org/sites/default/files/2026-03/Research%20Brief%20GenAI_final0403_0.pdf

⁸ Сапрынская Д.В., Институт молодежной политики и международных отношений РТУ МИРЭА. «Молодежь на рынке труда на пространстве СНГ: обзор сферы образования» // <https://youthlib.mirea.ru/ru/resource/7227>

⁹ Перечень наиболее востребованных на едином рынке труда Евразийского экономического союза должностей (специальностей) служащих и профессий (специальностей) рабочих на 2026 год // <https://eec.eaunion.org/upload/medialibrary/aa2/n5d8sld5tcdcmup97wt3bjrdxxkh9tia/Perechen-vostrebovannykh-professiy-EAES-2026.pdf>

¹⁰ С.47, Доклад Статкомитета СНГ «Социально-экономическое положение стран содружества независимых государств в 2025 году» // <https://new.cisstat.org/documents/20143/1045668/report12-2025.pdf/894a5435-ac62-6075-4f67-532e572f75be?t=1773733126787&download=true>.

**Число свободных рабочих мест, заявленных
в службы занятости населения в ноябре 2025 года** (на конец месяца)

	Численность безработных			Численность незанятого населения на 100 заявленных вакансий, человек
	Всего, тысяч человек	в % к		
		соответствующ. месяцу предыдущего года	предыдущему месяцу	
Азербайджан	61,5	99,8	96,6	745 ¹⁾
Армения	2,6	103,7	80,6	1805 ¹⁾
Беларусь	163,8	101,6	96,2	3 ¹⁾
Кыргызстан	5,5	103,0	74,0	1019
Молдова	8,8	111,1	70,7	64
Россия	1469,5	87,2	90,9	23
Таджикистан	15,1	90,1	101,2	653

¹⁾ Численность всех граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, на 100 заявленных вакансий.

В 2025 г. *средний размер пособия по безработице* в Азербайджане составил 436 манатов (256,5 \$ США), Беларуси – 32,15 бел. рубля (10,8\$), Молдове – 4396,2 леев (257,2 \$), Таджикистане – 1075,6 сомони (104,2 \$), России с 1 февраля 2025 г. минимальное пособие по безработице составляет 1764 руб. (в июне – 22,4 \$ США), максимальное – 15044 руб. (в июне – 191,1 \$)¹¹.

В ряде стран СНГ происходили корректировки в системе поддержки безработных.

В начале 2025 года в Республике Беларусь вступили в силу изменения в законе о занятости, которые ужесточили требования к назначению и получению пособия по безработице. Теперь пособие назначается только тем, кто зарегистрировался в службе занятости в течение месяца с даты увольнения и имел трудовые отношения с уплатой взносов в Фонд социальной защиты населения не менее 5 лет до регистрации в качестве безработного¹².

В Узбекистане с 1 ноября 2025 года пособие по безработице стали получать только те лица, с которыми расторгнут трудовой договор. Для получения пособия требуется не менее 18 месяцев стажа за последние 5 лет. При отказе от подходящей работы или собеседования выплаты прекращаются полностью.

В Кыргызстане для официально зарегистрированных в качестве безработного запущен пилотный проект «Социальный контракт». Получить финансирование могут малообеспеченные и малоимущие семьи, имеющие

¹¹ О состоянии занятости в странах СНГ в I полугодии 2025 года// <https://gctu-cgs.org/upload/iblock/26f/8kdbmbz0cclvtr7mpk14xpojzbzhq4111/%D0%9E%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B2%20I%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB.%202025.doc>

¹² <https://1prof.by/news/v-strane/v-belarusi-izmenilis-posobiya-po-bezraboticze-na-kakuyu-summu-teper-mozhno-rasschityvat/>

социальный паспорт или получающие пособие. В рамках социального контракта было создано 13 964 рабочих места, причём 90% участников программы составили женщины, преимущественно из регионов. Наиболее востребованными направлениями стали сельское хозяйство (77,7%), сфера услуг (8,9%), производство (7,3%) и торговля (6,1%). Для расширения проектов участники также получают беспроцентные кредиты сроком до трёх лет в размере до 200 тысяч сомов, такую поддержку в 2025 году получили 1 101 участник¹³.

Таблица 4

Среднемесячная номинальная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности

(ноябрь 2025 г.; в % к средней заработной плате по экономике)

	Азербай- джан	Армения	Беларусь	Казах- стан ¹⁾	Кыргы- зстан	Молдова ¹	Россия ²⁾	Таджи- кистан ²⁾	Узбекистан ¹
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	63	70	86	78	71	70	81	42	53
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	358	175	167	215	160	94	159	156	135
Обрабатывающая промышленность	90	79	104	125	145	88	102	99	106
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	124	94	107	105	129	162	96	150	141
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	67	68	85	76	77	87	74	64	76
Строительство	110	89	129	122	130	88	102	127	102
Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	67	74	93	97	118	91	89	74	105
Транспорт и складирование	144	105	95	146	124	88	103	107	147
Услуги по проживанию и питанию	69	49	73	82	80	71	64	60	74
Информация и связь	167	266	218	191	176	232	182	195	232
Финансовая и страховая деятельность	230	434	138	206	190	179	192	234	254
Операции с недвижимым имуществом	98	68	90	81	95	86	73	81	86
Профессиональная, научная и техническая деятельность	161	93	124	148	129	111	141	103	133

¹³Минтруда Кыргызстана сообщило о создании 25,3 тысяч рабочих мест в 2025 году// <https://www.ritmeurasia.ru/news--2025-12-30--mintruda-kyrgyzstana-soobschilo-o-sozdanii-25-3-tysjach-rabochih-mest-v-2025-godu-84943>

Административная деятельность и дополнительные услуги в данной области	70	67	75	84	77	84	69	68	78
Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение	139	117	115	82	95	109	89	88	156
Образование	75	55	70	68	143	82	71	100	74
Здравоохранение и социальные услуги	84	84	81	77	63	109	81	74	62
Искусство, развлечения и отдых	77	118	75	71	65	72	89	86	83
Предоставление прочих видов услуг	114	48	77	84	60	118	74	153	91

1) III квартал 2025 г.

2) I квартал 2025 г.

В странах Содружества независимых государств сохраняется значительное неравенство в оплате труда между сырьевыми, финансовыми и высокотехнологичными секторами, с одной стороны, и социально значимыми отраслями бюджетной сферы и агропромышленного комплекса — с другой.

ВКП ранее подготовила аналитическую справку «О состоянии заработной платы в независимых государствах региона в 2025 году» (см. в разделе Аналитические материалы на сайте ВКП https://gctu-cgs.org/analytical_materials/2513/), где приводится оценка динамики номинальной и реальной заработной платы, анализ государственной политики в области установления минимального размера оплаты труда и его соотношение со средними показателями заработной платы в странах региона, а также приводятся данные отраслевых особенностей оплаты труда

Самый высокий индекс заработных плат по отдельным видам экономической деятельности отмечается: в горнодобывающей промышленности Азербайджана (358%), Казахстана (215%), минимальный показатель у Молдовы (94%), в обрабатывающей промышленности лидируют Казахстан (125%) и Кыргызстан (145%), минимальные показатели отмечаются у Армении (79%), в сфере информация и связи лидируют Армения (266%), Молдова (232%) и Узбекистан (232%), в тоже время минимальный показатель у Азербайджана (167%). Рекордно высокие показатели отмечаются в сфере финансовой и страховой деятельности, где минимум составляет 138% в Беларуси, а максимум указан в Армении (434%).

Наиболее низкие зарплаты по региону сохраняются в отрасли сельского, лесного и рыбного хозяйства, где минимальные зарплаты отмечаются в Таджикистане (42%), Узбекистане (53%) и Азербайджане (63%), а максимальные – в Беларуси (86%) и России (81%).

Низкий уровень заработной платы в сфере образования: минимальный уровень в Армении (55%), а максимальный – Кыргызстане (143%). Показатели заработных плат в сфере здравоохранения также занимают неутешительно низкие позиции: максимум достигает 109% в Молдове, а минимум отмечается в Узбекистане (62%) и Кыргызстане (63%) (см. Таблица 4).

Таким образом, наиболее высокие уровни оплаты труда традиционно сохраняются в сфере промышленности, финансов и страхования, а также в секторе информационно-коммуникационных услуг. В то же время такие важные для общества отрасли, как сельское хозяйство, образование и здравоохранение в большинстве стран региона продолжают отставать по уровню средней заработной платы.

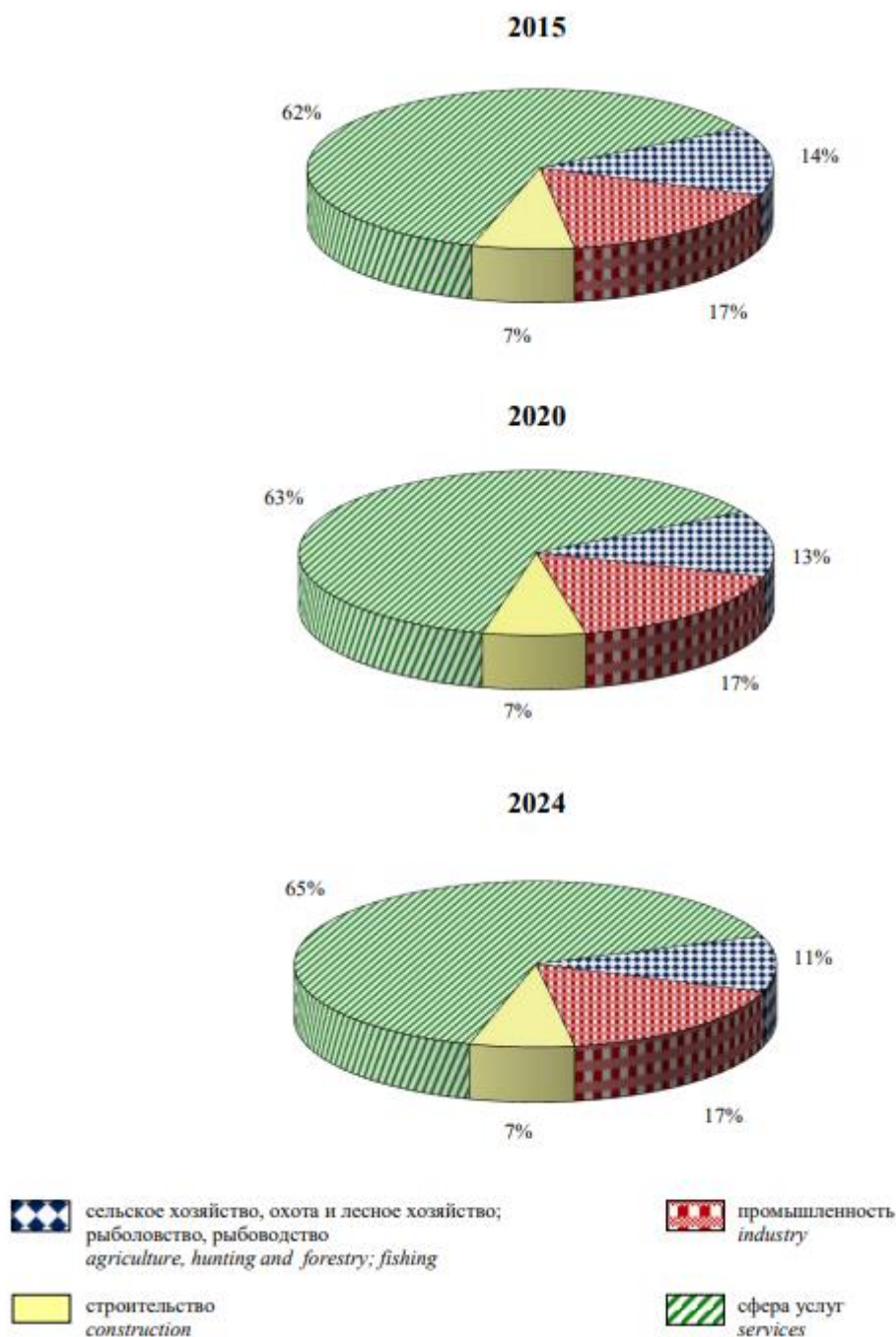
Вместе с тем общий анализ состояния заработной платы в независимых государствах региона в 2025 году выявил положительную динамику в сфере оплаты труда. Наблюдался значительный рост номинальных заработных плат, а в большинстве государств был зафиксирован и рост реальных доходов работников, что свидетельствует об опережающем повышении заработной платы относительно инфляции. Особенно высокие темпы роста продемонстрировали экономики Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана¹⁴.

Среди высокооплачиваемых отраслей стоит отметить финансовый и страховой сектор Армении — 434%. В горнодобывающей промышленности лидируют зарплаты трудящихся Азербайджана — 358%. В секторе информации и связи максимальные показатели демонстрируют Армения — 266%, Молдова и Узбекистан — по 232%.

Значительное неравенство в оплате труда между разными отраслями оказывает влияние на перераспределение занятого населения стран Содружества по основным видам экономической деятельности, способствуя оттоку трудовых ресурсов из низкооплачиваемых отраслей в высокодоходные сектора экономики. Статистический комитет СНГ сравнил показатели сфер занятости в 2015, 2020 и 2024 году. Так, занятость в сфере промышленности и строительства характеризуется стабильными значениями и на протяжении 10 лет показатели составляют 7% и 17% от общего числа рабочей силы (см. Рисунок 1). Изменения претерпела сфера услуг – за 10 лет рост составил 3% и в общем составил 65% от общего рынка сфер занятости. В свою очередь сфера сельского хозяйства характеризуется спадом процента рабочей силы и составляет – 11% вместо 14% отмеченных в 2015 году.

¹⁴ https://gctu-cgs.org/analytical_materials/2513/

Распределение занятого населения в странах Содружества по основным видам экономической деятельности



Демографические вызовы на рынке труда обусловлены неоднородностью демографических тенденций: в отдельных странах фиксируется рост численности населения, тогда как в других наблюдается процесс старения. В рамках СНГ убыль населения отмечается в Беларуси и Молдове, при этом в большинстве стран региона наблюдается увеличение численности занятого населения (см. Таблицу 5).

В государствах, испытывающих дефицит рабочей силы, компенсация данного дисбаланса осуществляется посредством ряда мер: повышения пенсионного возраста, привлечения трудовой миграции, проведения отраслевой и секторальной реструктуризации экономики (в т.ч. за счёт опережающего роста заработных плат в системообразующих секторах), а также попыток увеличения продолжительности рабочего дня.

Экспертами ВКП подготовлена аналитическая справка «Об актуальном размере трудовых пенсий и условиях их назначения в некоторых странах СНГ» (см. в разделе Аналитические материалы на сайте ВКП https://gctu-cgs.org/analytical_materials/). В документе систематизированы и представлены данные о размере трудовых пенсий в 2026 году, а также о действующих условиях их назначения в ряде государств Содружества Независимых Государств.

Таблица 5

Численность занятого населения в СНГ

	2015	2020	2021	2022	2023	2024	
Азербайджан	4672	4721	4831	4901	4963	5030	Azerbaijan
Армения ²	1073	1060	1097	1135	1174	1176	Armenia ²
Беларусь	4975	4885	4851	4847	4800	4798	Belarus
Казахстан	8433	8732	8807	8971	9082	9214	Kazakhstan
Кыргызстан	2352	2445	2538	2581	2656	2756	Kyrgyzstan
Молдова ²	989	834	843	862	887	854	Moldova ²
Россия ³	72,5	71,1	72,3	72,6	73,6	74,2	Russia ³
Таджикистан	2380	2506	2534	2545	2625	2748	Tajikistan
Узбекистан	13058	13236	13539	13706	14014	14262	Uzbekistan
Украина ^{2,3}	16,4	15,9	15,7	Ukraine ^{2,3}
СНГ³	127	125	127	112	113	114	CIS³

¹ В Таджикистане и Узбекистане - по данным баланса трудовых ресурсов.

² Изменение методологии расчета: в Армении – с 2018 г., в Молдове и Украине – с 2019 г.

³ Млн. человек.

¹ In Tajikistan and Uzbekistan - according to the balance of labour resources.

² Change of calculation methodology: in Armenia – since 2018, in Moldova and Ukraine – since 2019.

³ Million persons.

В государствах с переизбытком рабочей силы реализуются меры по созданию новых рабочих мест, однако дефицит вакансий достойного уровня приводит к масштабной трудовой миграции населения.

По оценке экспертов ВКП, несмотря на ужесточение миграционного законодательства потоки трудовых мигрантов в Россию, а также Беларусь и Казахстан сохраняются. Причём это связано не только с положением на рынке труда внутри стран, но и динамикой общей численности рабочей силы в СНГ (см. Таблицу 5). Необходимо констатировать, что даже несмотря на продолжающийся рост числа граждан трудоспособного возраста в центрально азиатском регионе – общая численность рабочей силы СНГ практически не растёт. А с учётом оттока в другие регионы мира из Украины и Молдавии, в СНГ уже началось снижение численности рабочей силы. Вполне возможно в

среднесрочной перспективе темпы этого снижения могут приобрести двухзначные показатели.

Эта тенденция приводит к усилению взаимозависимости стран СНГ в социально-трудовой сфере. Для стран СНГ с положительным сальдо миграции – приток иностранных работников в ключевые профессии приобретает критическое значение. При этом денежные потоки в страны с отрицательным сальдо миграции возрастают, во многом обеспечивая сохранение в них социальной стабильности.

Таблица 6

Международная миграция населения
(число зарегистрированных в органах внутренних дел при перемене постоянного места жительства, тыс. человек¹⁵⁾)

	Число прибывших		Число выбывших	
	2023	2024	2023	2024
Азербайджан	3,6	3,0	2,5	2,3
Армения	44,6	81,0	3,1	2,5
Беларусь	...	42,3	...	32,8
Казахстан	25,4	29,3	16,1	12,7
Кыргызстан	14,5	14,7	4,6	3,5
Молдова ¹⁾	3,4	3,4	3,5	4,0
Россия ²⁾	560,4	...	450,5	...
Узбекистан	3,0	2,2	17,3	10,8

¹⁾ 2022 и 2023 годы соответственно. Число прибывших - по данным Генеральной инспекции по миграции, выбывшие - по данным Агентства государственных услуг.

²⁾ В статистический учет долгосрочной миграции с 2011 года включены лица, зарегистрированные по месту пребывания на срок 9 месяцев и более, а также лица, снятые с регистрационного учета по месту пребывания в связи с окончанием срока пребывания. С 2024 года временно приостановлено предоставление информации в соответствии с ч.10 ст.5 Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ.

По данным Статкомитета СНГ внешняя миграция по странам региона увеличилась. Это происходило на фоне роста прибывших в отдельных странах и незначительного уменьшения числа выехов за пределы страны. Положительное сальдо миграции складывалось в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане и России (см. Таблицу 6). Миграционный прирост в этих странах был обеспечен за счет обмена со странами СНГ и другими государствами. В Узбекистане по итогам 2024 г. более чем в 2 раза сократилась миграционная убыль, наблюдалось снижение как числа выбывших из страны, так и прибывших.

¹⁵ По данным Росстата число прибывших в Россию в 2024 году – 568,5 тыс. человек // <https://www.rbc.ru/economics/05/03/2025/67c847189a79473e13f2971b>.

Следует подчеркнуть, что государства региона активно занимаются упорядочиванием миграционных процессов: разрабатывают системы законной трудовой миграции, организуют программы профессиональной подготовки и обучения языковым навыкам, совершенствуют миграционное законодательство. Кроме того, в ряде стран реализованы меры по усилению контроля в сфере миграции. *Экспертами ВКП подготовлен материал «Об особенностях правового регулирования миграционных процессов в государствах-участниках СНГ на современном этапе» (см. в разделе Аналитические материалы на сайте ВКП <https://gctu-cgs.org/analytical materials/>).*

В целом, анализ состояния рынка труда в странах СНГ в 2025 году показывает положительную динамику снижения безработицы и роста заработных плат, однако сохраняются вызовы, связанные с дефицитом квалифицированных кадров, неравенством в оплате труда между разными секторами экономики, технологическими трансформациями и демографическими диспропорциями.

Вместе с тем, Всеобщая конфедерация профсоюзов считает, что необходимо принимать дальнейшие меры по гармонизации политики занятости и совершенствованию механизмов социальной защиты трудящихся в странах СНГ путем проведения коллективных переговоров профсоюзных организаций с социальными партнерами.